

# 長聖國際生技股份有限公司

## 推動永續發展執行情形

本公司遵循 ESG 政策之願景與使命，並於 114 年 12 月 15 日成立「永續發展委員會」，作為公司內部最高層級之永續發展決策中心，由多位不同領域之高階主管共同參與，系統性檢視公司核心營運能力與永續治理架構，負責擬訂中長期永續發展策略與推動計畫，並定期向董事會報告執行情形與成效。本公司已訂定「永續發展實務守則」，秉持「誠信、品質、服務、創新」之經營理念，遵循重大性原則，在追求永續經營與穩健獲利之同時，積極履行企業社會責任，重視與回應利害關係人之權益與期望。

本公司董事會將每年一次聽取經營團隊之工作報告（包含 ESG 相關議題及永續發展推動成果），經營階層須向董事會說明公司營運策略與永續發展規劃，董事會則負責審視其合理性與成功可能性，並持續追蹤策略執行進展，於必要時要求經營團隊調整與精進，以確保公司在治理、環境與社會等面向均能穩健推動與落實。惟於 114 年度因於 12 月 15 日首次成立「永續發展委員會」，全年僅召開一次會議，故尚未完成向董事會之正式報告；未來將依既定運作機制，定期向董事會報告永續發展之推動成果與績效。

本公司依據永續報告書之重大性原則進行分析評估，透過與內外部利害關係人進行溝通交流，並參酌國內外研究報告及相關文獻，整合公司各部門及子公司提供之評估資料，據以辨識具高度關聯性及重大影響之 ESG 議題，建立有效之辨識、衡量、監督及管控機制，同時制定相應之風險管理政策與具體行動方案，以降低可能衍生之風險衝擊。

就利害關係人所關切之重大議題而言，本公司已完成對 113 年 1 月至 113 年 12 月母公司於主要營運據點永續發展績效之鑑別與評估，風險評估邊界以本公司為主，並綜合考量利害關係人關注程度及對公司營運產生即時或潛在影響之程度，各項議題之管理作法、推動行動及相關措施與成果彙整說明如下：

永續議題	衝擊面向	對本公司之影響
誠信經營	正面衝擊	本公司訂定「誠信經營準則」，以其作為企業經營文化的核心依據，並透過公平、透明的制度，建立並維護本公司與合作商業夥伴間的良好關係。
經營績效	正面衝擊	本公司秉持嚴謹且健全的公司治理規範，透過透明的財務資訊揭露、審慎的風險管理及穩健的營運策略，確保投資人權益與合理獲利，同時持續優化經營效率與資源配置，以提升整體經濟績效，增進股東與公司之長期價值。
法規遵循	正面衝擊	本公司嚴格遵守「公司法」、「證券交易法」及各項永續行動方案等相關法規，並依據本業營運所需，恪守各項工作準則與管理辦法，確保公司運作合法、規範，並維護股東、員工及其他利害關係人的權益。
人權政策	正面衝擊	本公司高度重視人權議題，並以「人權政策」作為公司社會責任及人權管理的依據，明確規範公司在營運過程中對員工、利害關係人及社會的責任。同時，公司積極與供應商合作，確保其在供應鏈管理中亦遵循相同的人權標準，攜手維護勞動權益、消除歧視與強制勞動等不當行為，落實整體永續發展承諾。

永續議題	衝擊面向	對本公司之影響
研發創新	負面衝擊	本公司致力於保持技術領先地位、提升市場競爭力，並積極拓展新興應用領域，以滿足法規要求、提升品牌價值，進而實現可持續發展。透過持續創新與策略布局，公司不僅強化在行業中的競爭優勢，也為未來營運成長與國際化發展奠定穩固基礎，確保長期價值的穩健提升。
員工健康	正面衝擊	本公司規劃並提供健康檢查福利，以守護員工健康，促進工作與生活平衡，並藉此強化和諧之勞資關係。

本公司已依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製「2024 年永續報告書」，揭露公司所鑑別之經濟、環境及人群（包含其人權）重大主題與影響、揭露項目及其報導要求，並將該報告書中英文版本公開於本公司網站。